



ESSENTIELS, LES MÉTIERS DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE RECRUTENT MASSIVEMENT !

Travailler en faveur de la transition énergétique et numérique, c'est s'engager pour le climat et un avenir plus responsable !

Pour réussir cette transformation, les entreprises représentées par le SERCE ont une responsabilité majeure et recruteront 250 000 personnes au cours des 5 prochaines années. Des emplois notamment ouverts aux jeunes, comme aux personnes en reconversion, en France et à l'international.

Rémi Huguet, Président de la Commission « Social » du SERCE présente la richesse des métiers d'un secteur qui ne manque pas d'atouts !

Les métiers de la transition énergétique sont-ils porteurs ?

Oui, plus que jamais ! Chef de projets, Energy Manager, Technicien en génie électrique ou climatique, Ingénieur d'études, BIM Manager, Conducteur de travaux, Data scientist... Tous sont essentiels pour apporter des solutions concrètes : optimisation énergétique des bâtiments et des process industriels, mobilité durable, ville intelligente, énergies renouvelables...

Nos entreprises ont une chance et un devoir : accélérer la transition au service des entreprises, des collectivités et des territoires. Pour réussir, elles innovent, intègrent les dernières technologies et construisent des solutions techniques basées par exemple sur l'exploitation fine des données et l'intelligence des systèmes. Travailler dans nos entreprises, c'est donc donner du sens à son engagement professionnel et agir vraiment pour un monde décarboné.

Quels sont les profils recherchés par les entreprises ?

Nous souhaitons ouvrir nos portes aux plus jeunes qui ne connaissent pas bien nos métiers, renforcer la mixité et accueillir davantage de femmes, faciliter les reconversions professionnelles. Pour chacun, les opportunités d'emplois sont multiples qu'il s'agisse de concevoir des bâtiments neutres en carbone, équiper l'hôpital de demain, ou exploiter et maintenir les infrastructures de réseaux électriques.

Nos entreprises recrutent tous niveaux de qualification confondus, sans idées reçues car nos métiers sont accessibles à toutes et tous. Avant tout, nous recherchons des personnes prêtes à s'engager et animées par des valeurs de coopération, le sens des responsabilités et du travail en équipe. À ceux à qui ces valeurs parlent, nous disons : rejoignez-nous, nous vous accompagnerons !

Pourquoi les jeunes devraient-ils s'intéresser davantage à vos métiers ?

La transition énergétique ne se fera pas sans eux ! Plus encore que les générations précédentes, les jeunes sont mobilisés contre le réchauffement climatique et engagés pour changer notre manière de vivre, produire et consommer. Transformer ce sentiment d'urgence en solutions concrètes, c'est possible. Dans notre secteur, 50 000 postes sont proposés chaque année pour relever ce défi !