



# Les emplois suscités en Nouvelle – Aquitaine par la transition énergétique dans la filière des réseaux électriques

Rapport de diagnostic sur  
« Les besoins en emplois et compétences  
de la filière des réseaux électriques »

Mars 2025



# La filière des réseaux électriques aujourd'hui

1 600 *entreprises*

100 000 *salariés*

66 000 *emplois dédiés aux réseaux électriques*

50 000 *emplois cœurs de métier*



# Un diagnostic pour préparer l'adaptation des formations aux besoins de recrutement de la filière des réseaux électriques

Une étude commanditée par les acteurs de la filière des réseaux électriques

ENEDIS

Rte  
Le réseau de transport d'électricité

sner  
Contribuer à la résilience de la filière

LES TRAVAUX PUBLICS  
Le spécialiste de la maintenance

SERCE  
Les entreprises de la transition énergétique et numérique

GIMELEC  
Association des entreprises

SYCABEL

Une étude qui s'inscrit dans le cadre de France 2030 et du programme Compétences et Métiers d'Avenir (CMA)



Une étude indépendante réalisée par PWC

## 3 objectifs

- Définir les besoins en recrutement et en formation d'ici à 2030
- Réaliser une cartographie des cursus de formation et les comparer à l'offre actuelle de formation
- Proposer des solutions



# La filière des réseaux électriques au cœur de la transition énergétique

## Objectifs de réduction CO2 de l'Union Européenne

-55% d'ici 2030  
-100% d'ici 2050



**Augmentation des usages en électricité  
(mobilité électrique ...) et intégration des énergies renouvelables**



## **200 milliards d'euros d'investissements dans les réseaux d'ici à 2040**

- Construire de nouvelles infrastructures (postes sources, bornes de recharges...)
- Adapter les réseaux existants et raccorder les énergies renouvelables
- Renforcer les interconnexions européennes



## Des besoins massifs de recrutement dans la filière des réseaux pour réussir la transition énergétique



D'ici à 2030

**43 000**

recrutements

Soit **7 000 recrutements**

en moyenne par an



# Des besoins de recrutement concentrés sur 15 métiers cœurs



80% des recrutements concernent les métiers de maîtrise et d'exécution



# Des opportunités d'emploi sur l'ensemble du territoire



## Une croissance particulièrement forte

- Normandie
- Nouvelle-Aquitaine
- Occitanie
- Ile-de-France

## Besoins de recrutement par région entre 2025 et 2030





# Cas concret : le métier de monteur de réseaux électriques



« **Un métier qui a du sens** »

- Stéphanie, 41 ans

*Besoins cumulés de **15 000** recrutements jusqu'en 2030  
soit environ **1/3** des besoins totaux de recrutements de la filière*

## Son métier :

Les monteurs et monteuses de réseaux électriques installent, entretiennent et modernisent les infrastructures nécessaires au transport et à la distribution de l'électricité.

Ils travaillent en extérieur, sur des poteaux ou dans des sous-stations, et participent activement au raccordement de nouvelles constructions ou infrastructures renouvelables (éoliennes, panneaux solaires).

Ce métier est à la fois technique et physique, nécessitant un strict respect des normes de sécurité.

## Les formations possibles qui mènent au métier :

- Bac Pro MELEC
- Certificat de spécialisation technicien en réseaux électriques
- Titre professionnel : Chargé de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains ou monteur de réseaux électriques aéro-souterrains
- CAP électricien





# Cas concret : le métier de chef de chantier

« *Ce que j'aime, c'est donner l'accès à l'électricité* » - Marc, 42 ans

**Besoins cumulés de 4 800 recrutements jusqu'en 2030**

## Son métier :

Le chef de chantier organise, planifie et supervise les équipes sur le terrain pour assurer la bonne exécution des travaux électriques.

Ce métier exige une excellente capacité de management, une organisation rigoureuse et une bonne connaissance des spécificités techniques des projets.

En plus des aspects humains, le chef de chantier veille à la sécurité et au respect des délais.

## Les formations possibles qui mènent au métier :

- BTS
- Licence professionnelle
- Titre professionnel
- Certification professionnelle

Le métier de chef de chantier est par ailleurs un métier d'évolution de carrière.





## Cas concret : le métier d'ingénieur en génie électrique



**« Mon métier consiste à concevoir le réseau électrique d'un monde plus durable où l'on raccorde des énergies décarbonnées et des bornes pour la mobilité électrique »**

*- Ilian, 30 ans*

**Besoins cumulés de 2 800 recrutements jusqu'en 2030**

### **Son métier :**

Concevoir les systèmes électriques et veiller à leur réalisation.

### **Au quotidien :**

Il conçoit, développe et optimise des systèmes et installations électriques, tels que les réseaux de transport et de distribution, les équipements industriels ou les systèmes d'énergie renouvelable.

Il réalise des études techniques, choisit les solutions adaptées aux besoins des projets. Il veille à la conformité aux normes de sécurité et de performance.

Il est également responsable du soutien et du contrôle de la mise en œuvre des projets sur le terrain, et du retour d'expérience pour améliorer les solutions techniques.

### **Les formations possibles qui mènent au métier :**

- Master Electronique, énergie électrique, automatique
- Titres d'ingénieur



# Incapacité du système de formation actuel à répondre aux besoins actuels et à venir

## Insuffisance des capacités de formation initiale

- Une offre trop généraliste
- Un taux de captation insuffisant
- Une offre inégalement répartie sur le territoire
- Des taux de remplissage hétérogènes et parfois insuffisants

## Concurrence

intersectorielle et interindustrielle qui pèse sur le taux de captation

## Insuffisance de l'offre de formation continue

- Offre peu développée avec des différences géographiques notables
- Offre non spécifique
- Insuffisance de candidats
- Faiblesse des partenariats avec les prescripteurs et les acteurs de la formation



# L'exemple de la formation BTS électrotechnique

*Sans changement, en 2030 les 6 métiers cœurs capteraient 63%  
des formés au BTS électrotechnique*

## Enjeu d'augmentation des capacités de formation

- Forte concurrence autour des diplômés du BTS électrotechnique avec d'autres filières industrielles, artisanat et de service
- 6 de nos 15 métiers cœurs se sourcent au sein du BTS Electrotechnique

## Enjeu d'attractivité de ces formations

Le taux de remplissage est actuellement de 73%

## Enjeu d'attractivité des emplois de la filière des réseaux électriques

Renforcer la coloration des BTS pour augmenter le taux de conversion des jeunes formés





# Notre double défi pour réussir la transition énergétique

1

Augmenter le nombre de formés et ouvrir la formation à tous : jeunes, femmes, personnes en reconversion ...

2

Adapter les formations aux besoins de la filière des Réseaux électriques

*Transformer l'appareil de formation actuel en Nouvelle-Aquitaine pour contribuer aux opportunités d'emplois de demain*

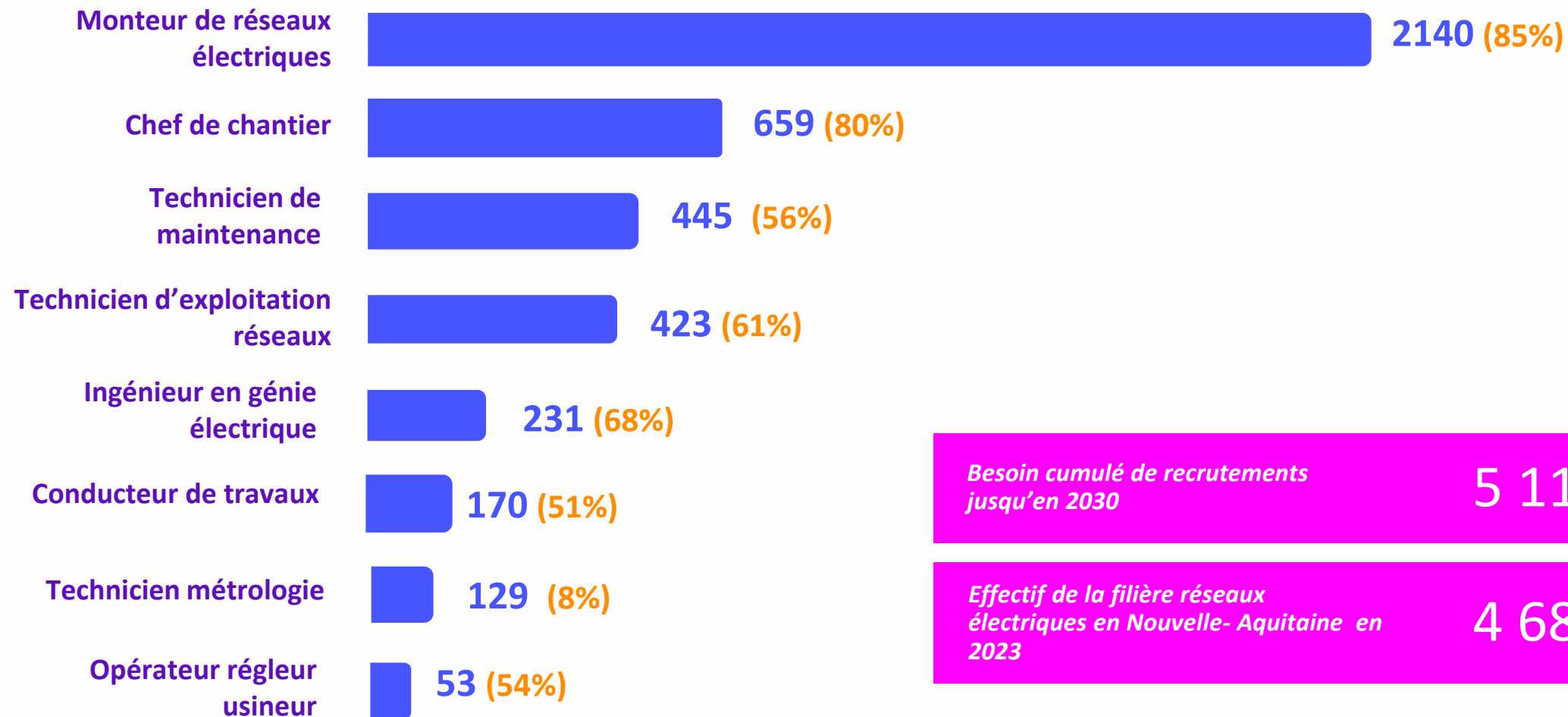
**5 114 emplois**

**industriels, durables, locaux, non délocalisables**

**d'ici à 2030**



# Les besoins de recrutement de la filière dans la Région Nouvelle-Aquitaine



Besoin cumulé de recrutements jusqu'en 2030

5 114

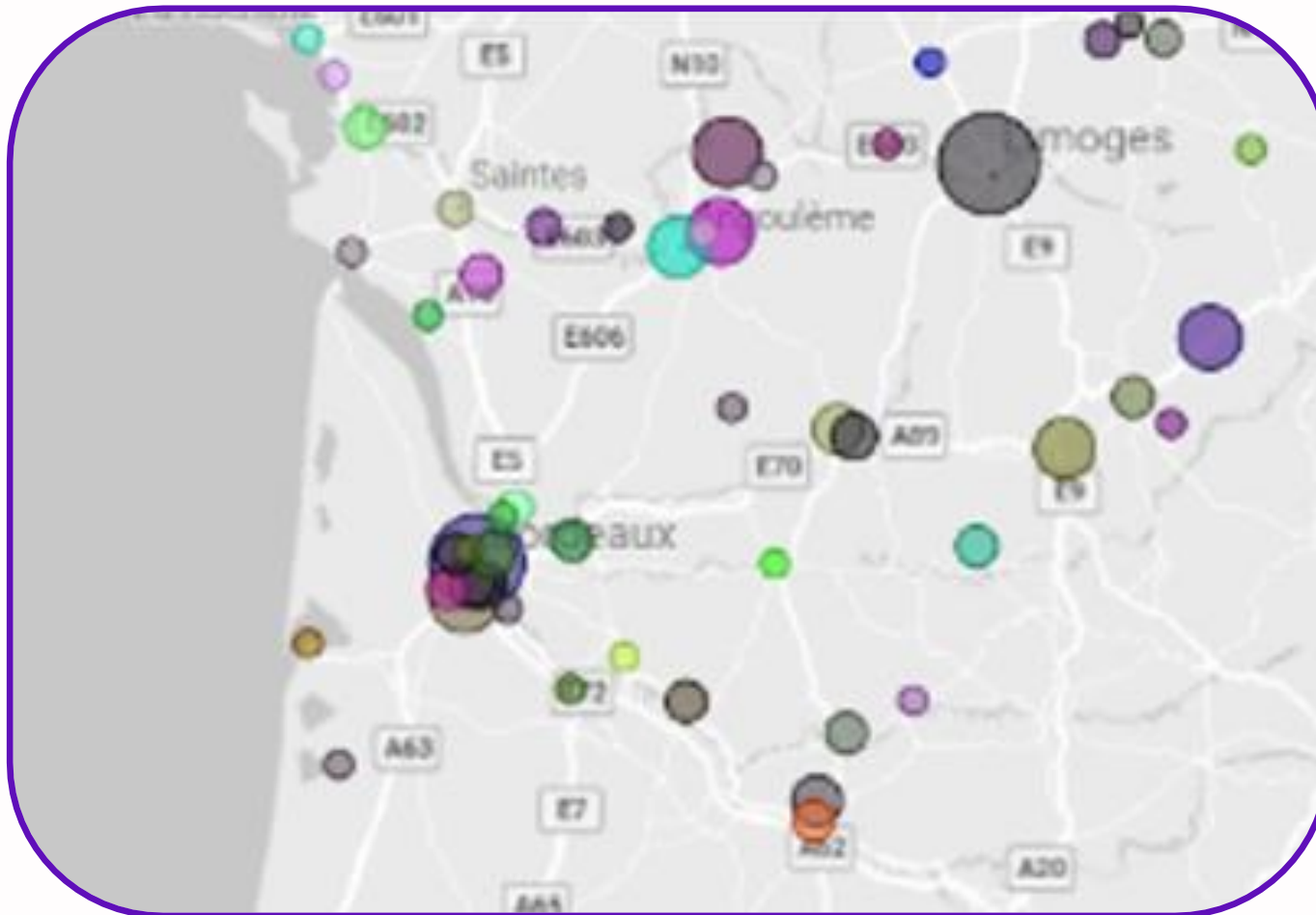
Effectif de la filière réseaux électriques en Nouvelle-Aquitaine en 2023

4 682

- Besoin cumulé de recrutements entre 2025-2030
- Taux de croissance



# Le dispositif de formation dans la Région Nouvelle-Aquitaine



**Bon maillage territorial**

**Tous les types de diplômes présents sur le territoire**





# Nos 5 axes pour relever ce double défi au niveau national



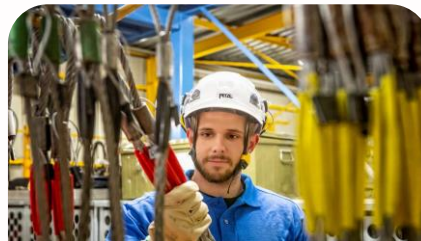
1.

Attractivité



2.

Ressources  
pédagogiques



3.

Classes réseaux  
électriques  
BAC PRO - BTS



4.

Formations  
supérieures  
spécialisées  
Bac+3 – Bac+5



5.

Formation  
professionnelle



# Recommandations au niveau national et territorial



1.

Attractivité

Mettre en place des campagnes de sourcing spécifiques avec un effort spécifique sur la féminisation

Renforcer les actions de communication et de promotion déjà existantes

Agir sur l'orientation des jeunes



# Recommandations au niveau national et territorial



2.

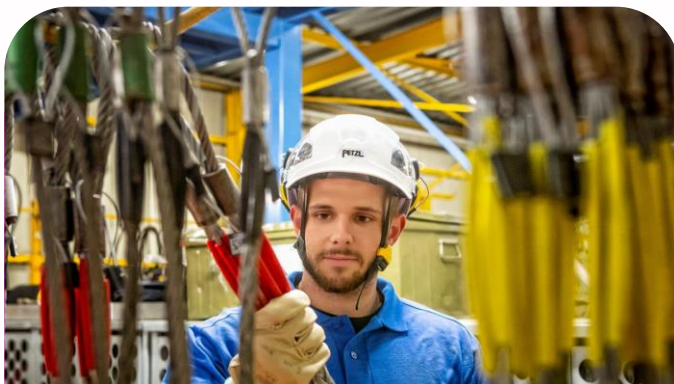
Ressources  
pédagogiques

Créer un centre d'expertise pédagogique pour anticiper les évolutions dans les domaines de capacité, de contenu pédagogique et d'investissements techniques



# Recommandations au niveau national et territorial

## Axe Classes réseaux électriques : BAC PRO - BTS



### 3.

**Classes réseaux  
électriques  
BAC PRO - BTS**

**Développer l'offre de certificat de spécialisation Technicien en réseaux électriques**

**Renforcer la coloration des diplômes sur les Bac pro MELEC, BTS CPRP, électrotechnique, travaux publics**

*Métiers concernés : monteur réseaux, technicien d'exploitation, technicien métrologie, chef de chantier, opérateur régleur usineur*

**Développer les partenariats, promouvoir l'alternance et diversifier les viviers**

- Partenariat avec la Maison Familiale Rurale Bourgoynague-Lauzun  
*Métier concerné: monteur réseaux*
- Partenariat avec le réseau CCCA BTP (7 CFA répartis sur les différents départements), avec les CFA « Les compagnons du tour de France »  
*Métiers concernés: métier d'exécution et maîtrise*



# Recommandations au niveau national et territorial

## Axe Formation supérieure spécialisée Bac+3 – Bac+5



4.

Formations supérieures  
spécialisées  
Bac+3 – Bac+5

Développer une offre de master EEA en partenariat avec des universités

Partenariat avec le centre CNAM

Licence professionnelle chargé d'affaires pour les installations électriques  
Licence professionnelle management et conduite de travaux



# Recommandations au niveau national et territorial

## Axe Formation professionnelle



# 5.

## Formation professionnelle

### Développer les offres de formation du territoire dispensant les titres professionnels

*Métiers concernés : monteur de réseaux, technicien métrologie, conducteur de travaux, chef de chantier, opérateur régleur usineur, technicien de maintenance*

### Développer un dispositif de type Préparation Opérationnelle à l'Emploi avec France Travail

*Métiers concernés : monteur de réseaux, technicien d'exploitation réseaux*

### Développer le partenariat avec le CNAM, UIMM, AFPA

*Métiers concernés : conducteur de travaux, chef de chantier*

### Développer de l'offre CQP et titre professionnel

*Métiers concernés : technicien de maintenance, opérateur régleur*

**Pour télécharger l'étude complète,**

**scannez ici**



**ou cliquez ici**

<https://www.info.gouv.fr/upload/media/content/001/13/8bed4622f61599eb95fd74da3f2b43a5ef604de9.pdf>

**Pour en savoir plus sur  
les Écoles des réseaux,**

**scannez ici**



**ou cliquez ici**

[Écoles des Réseaux – Les métiers de la transition énergétique](#)

**La transition énergétique n'attend que vous !**

La filière des réseaux électriques offre des métiers d'avenir accessibles à toutes et à tous

**Merci de votre attention**



Contact:  
Xxxxxx à remplir localement