

Des alliés stratégiques au service de la réindustrialisation et du dynamisme local



Dans les Hauts-de-France, le SERCE et ses entreprises membres sont des acteurs incontournables de la réindustrialisation durable et de la compétitivité du territoire. Rencontre avec Olivier d'Angest-Raphel, directeur du développement commercial de SATELEC et conseiller régional du SERCE.

C'EST QUOI LE SERCE ?

Le SERCE fédère 260 entreprises du génie électrique, de la transition énergétique et numérique, représentant 135 000 emplois en France. Ces acteurs de terrain, en lien direct avec les collectivités, les industriels, les syndicats d'énergie, et l'ensemble des acteurs économiques locaux combinent expertise technique, proximité et réactivité pour des projets structurants. Leurs actions permettent de sécuriser l'approvisionnement énergétique, d'accélérer l'électrification des usages et de décarboner l'économie.

COMMENT LES ENTREPRISES DU SERCE CONTRIBUENT-ELLES CONCRÈTEMENT À CETTE TRANSITION ET À LA DÉCARBONATION ?

Dans les Hauts de France, les entreprises du SERCE sont des partenaires essentiels au service d'une réindustrialisation durable et de la compétitivité du territoire. Elles agissent sur toute la chaîne énergétique : fiabilisation de la production, de l'acheminement de l'électricité (avec RTE et Enedis) et optimisation de son utilisation, en participant à des projets majeurs. Elles contribuent à la relance du nucléaire (EPR2), au développement des parcs éoliens offshore ou centrales photovoltaïques. Aux côtés des collectivités, elles améliorent l'efficacité énergétique de l'éclairage public et des bâtiments. Dans l'industrie et les

nouvelles technologies, elles accompagnent la décarbonation des process, l'implantation de gigafactories, la création de data centers performants et de bâtiments connectés. Dans la mobilité, elles déploient les infrastructures de recharge électrique, électrifient des lignes de tramways, et participent à des projets structurants tels que le Canal Seine-Nord Europe.

COMMENT RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ ET LES COMPÉTENCES DANS VOS MÉTIERS POUR RÉUSSIR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ?

Les métiers des réseaux et de l'électricité évoluent rapidement et demandent des compétences techniques, numériques et environnementales. Ils offrent des carrières porteuses de sens, en contribuant directement à la transition bas carbone, à la réindustrialisation et à l'aménagement des territoires. Pour réussir, nous devons renforcer l'attractivité de ces métiers et former de nouveaux talents. C'est pourquoi nous intervenons auprès des jeunes générations, multiplions les partenariats avec les établissements et centres de formation et mettons en place des parcours pour accompagner les évolutions technologiques. L'enjeu est double : fidéliser nos salariés et attirer de nouveaux profils, notamment des femmes. La révolution énergétique ne se fera pas seulement grâce aux technologies et aux infrastructures, mais surtout grâce aux femmes et aux hommes qui s'y engagent chaque jour.



Les entreprises de la
Transition énergétique et numérique