

# ***Bilan social 2022***

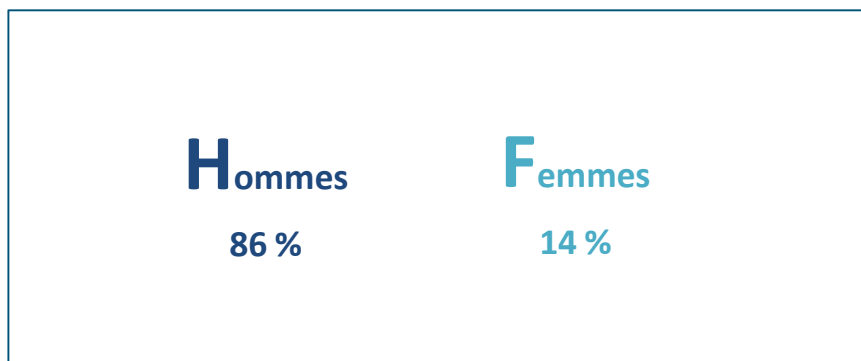
Entreprises de la transition énergétique et numérique



# Chapitre 1. L'emploi

*Exercice 2022*

Si les effectifs masculins représentent toujours l'essentiel des salariés présents fin 2022 (86%), la part des effectifs féminins continue de se renforcer légèrement. En effet, les femmes totalisent désormais 14% des effectifs, contre 13,5% fin 2021 et 12,1% fin 2014.



*Rappel*

	Hommes	Femmes
2021	86,5 %	13,5 %
2020	87,5 %	12,5 %
2019	87,0 %	13,0 %
2018	87,4 %	12,6 %
2017	87,6 %	12,4 %
2016	87,8 %	12,2 %
2015	87,8 %	12,2 %
2014	87,9 %	12,1 %

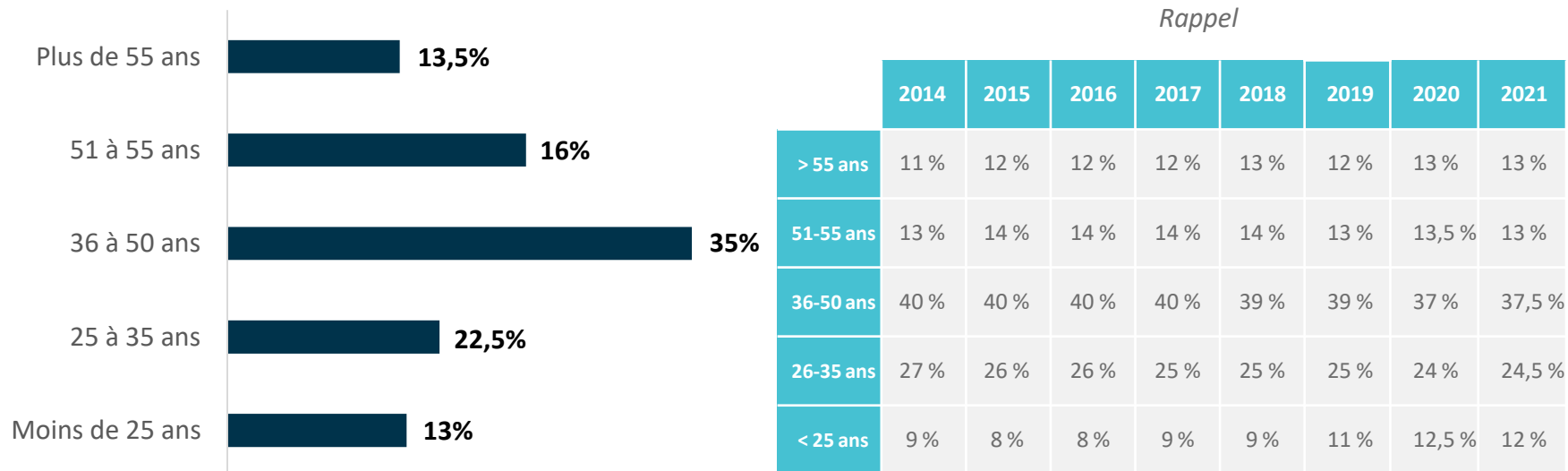
L'âge moyen augmente légèrement pour s'établir à 41 ans fin 2022. Les moins de 35 ans pèsent 35,5% des effectifs présents fin 2022. Les plus de 50 ans représentent près de 3 salariés sur 10.

Age moyen  
**41 ans**

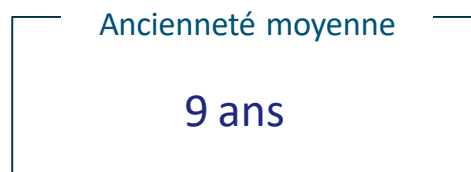
*Rappel*

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
41 ans	41 ans	41 ans	41 ans	41 ans	40,5 ans	40,5 ans	40,5 ans

Répartition des salariés présents au 31-12-2022  
selon leur âge



Les salariés présents fin 2022 travaillent dans la même entreprise depuis 9 ans en moyenne, soit un indicateur en légère baisse par rapport aux années précédentes.

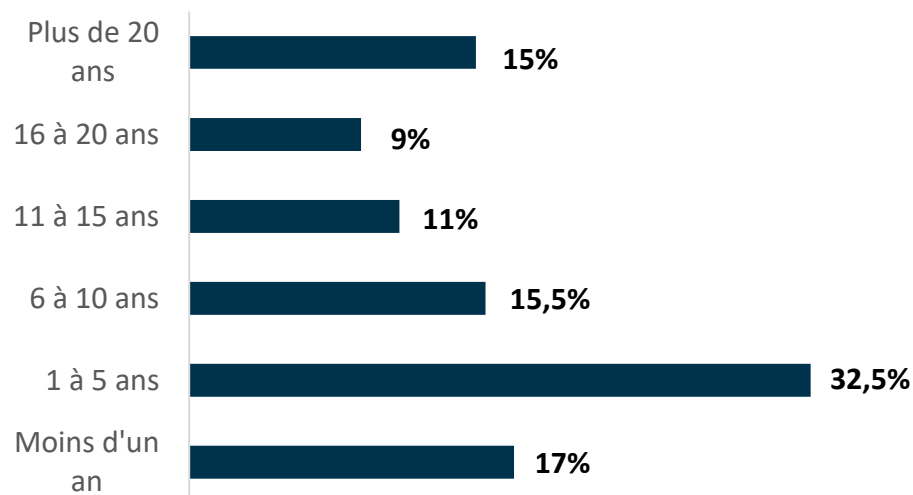


*Rappel*

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
11 ans	11 ans	11 ans	10,5 ans	10 ans	10 ans	10 ans	9 ans

Près de la moitié des salariés ont moins de 5 ans d'ancienneté. Fin 2022, 15 % des salariés ont plus de 20 ans d'ancienneté. La dynamique des embauches se reflète sur l'ancienneté dans les entreprises.

Répartition des salariés présents au 31-12-2022  
selon leur ancienneté



*Rappel*

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
> 20 ans	20 %	19 %	19 %	18 %	16,5 %	16 %	17 %	16,5 %
16-20 ans	7 %	7 %	9 %	10 %	10 %	10,5 %	9,5 %	9 %
11-15 ans	14 %	15 %	14 %	15 %	15,5 %	14 %	13,5 %	12 %
6-10 ans	23 %	23 %	21 %	21,5 %	17 %	17,5 %	14,5 %	13,5 %
1-5 ans	28 %	27 %	26 %	22,5 %	25 %	28 %	34,5 %	34 %
< 1 an	8 %	9 %	11 %	13 %	16 %	14 %	11 %	15 %

La grande majorité (92,5 %) des salariés présents en fin d'année 2022 sont en CDI.

La part de salariés en contrat d'apprentissage s'est progressivement renforcée depuis le début de l'étude puisqu'elle a doublé entre 2014 et 2022.

**Répartition des salariés présents au 31-12-2022  
selon la nature des contrats de travail**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CDI	94,5 %	95 %	94,5 %	94,5 %	92,5 %	93 %	93 %	92,5 %	92,5 %
Contrats de chantier	0,5 %	0,5 %	0,5 %	< 0,5 %	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	< 0,5 %
CDD ( <i>hors intérim</i> )	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Contrats d'apprentissage	3 %	2 %	2,5 %	3,5 %	5 %	4,5 %	5 %	5,5 %	6 %
Contrats de professionnalisation	1 %	1,5 %	1,5 %	1 %	1,5 %	1 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

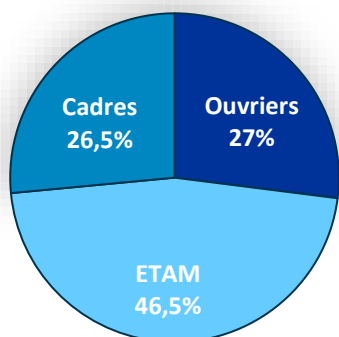


La diminution progressive de la part des ouvriers au sein des entreprises de la profession se poursuit en 2022 : cette catégorie pèse désormais pour 27% des salariés contre 36 % fin 2014.

A l'inverse, la part des cadres a augmenté sur cet intervalle, passant de 21 % en 2014 à 26,5 % en 2022.

La catégorie ETAM demeure la plus importante, totalisant 46,5 % des effectifs présents fin 2022.

### Répartition des salariés présents au 31-12-2022 selon les principales catégories professionnelles



### Répartition des ETAM et des cadres selon leur fonction

	Support	Production	Ensemble
ETAM	20%	80%	100%
Cadres	34%	66%	100%

### Rappel

	Ouvriers	ETAM	Cadres
2021	28 %	46 %	26 %
2020	29,5 %	45 %	25,5 %
2019	31 %	45,5 %	23,5 %
2018	31,5 %	44,5 %	24 %
2017	32,5 %	44,5 %	23 %
2016	33,5 %	44 %	22,5 %
2015	34 %	44 %	22 %
2014	36 %	43 %	21 %

La part des femmes reste très marginale au sein de la catégorie des ouvriers, ne représentant que 1,5% des effectifs de cette catégorie.

Les effectifs féminins sont davantage représentés parmi les ETAM (18%) et les cadres (20,5%).

Répartition H/F  
au sein de chaque catégorie de salariés :

	Ouvriers	ETAM	Cadres	Ensemble
% de femmes	1,5 %	18 %	20,5 %	<b>14 %</b>
% d'hommes	98,5 %	82 %	79,5 %	<b>86 %</b>
Ensemble	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

En 2022, 80% des salariés de la catégorie ETAM sont affectés à la production.

Les affectations sont très différentes selon le sexe des salariés puisque la très grande majorité des hommes ETAM travaillent sur des postes de production alors que les deux tiers des femmes ETAM exercent sur des postes de support.

Ces différences hommes/femmes se retrouvent également au niveau des cadres.

### Répartition des ETAM selon leur fonction :

	Support	Production	Ens. ETAM
Hommes	10%	90%	100%
Femmes	68%	32%	100%
Ensemble	20%	80%	100%

### Répartition des Cadres selon leur fonction :

	Support	Production	Ens. Cadres
Hommes	27%	73%	100%
Femmes	62%	38%	100%
Ensemble	34%	66%	100%

Entités employant au moins un  
salarié en situation de handicap

**76 %**

Salariés en situation de handicap

**3,6 %**  
des salariés présents au 31-12-2022

*Rappel*

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
70 %	70 %	75 %	69 %	78 %	74 %	69 %	66 %

*Rappel*

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
3,7 %	3,8 %	3,9 %	3,9 %	4,0 %	3,9 %	3,9 %	3,8 %

## Recours à l'intérim en 2022

Entités ayant eu recours à  
l'intérim en 2022

89 %

Poids de l'intérim en 2022

10,5 % de l'effectif salarié

*Rappel*

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
81%	95%	92%	91%	92%	93%	86%	91%

*Rappel*

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
12%	11%	11%	13,5%	13%	12,5%	9,7%	11,5%

# Chapitre 2. Embauches

*Exercice 2022*

## Nombre d'embauches en 2022

La belle dynamique de l'activité des entreprises de la profession observée en 2022 a eu un impact positif sur les évolutions de personnel , (+ 3%) entre 2021 et 2022.

Embauches en 2022

**25 800 salariés**  
soit un taux d'embauche de 20,5 %

	Tx embauches
2021	18 %
2020	15 %
2019	18,5 %
2018	17,5 %
2017	15 %
2016	10,5 %
2015	10 %
2014	10,5 %

## Nature des contrats d'embauche

Le CDI reste le contrat de référence des entreprises de la profession, représentant 92,5 % des salariés présents en fin d'année 2022 et 70 % des contrats signés dans l'année

### Répartition des contrats de travail (hors avenants) signés au cours de l'année selon leur nature

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CDI	60 %	64 %	66 %	70,5 %	72,5 %	70,5 %	69 %	70 %	<b>70 %</b>
Contrats de chantier	2,5 %	1,5 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	<b>0,5 %</b>
CDD (hors intérim)	17 %	14 %	12 %	10 %	8,5 %	8,5 %	10 %	9 %	<b>7,5 %</b>
Contrats d'apprentissage	13 %	9 %	12 %	14 %	13,5 %	14 %	18 %	17,5 %	<b>19 %</b>
Contrats de professionnalisation	7,5 %	11,5 %	9 %	4,5 %	4,5 %	6 %	2 %	2,5 %	<b>3 %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>



En 2022, on note une diminution du nombre de jours d'arrêt maladie avec 13,2 jours d'arrêt.

Nombre de jours d'arrêt en moyenne par  
salarié présent au 31-12-2022

**13,2 jours**

(vs./16,2 jours en 2021)

# Chapitre 3. Formation professionnelle

*Exercice 2022*

Nombre de salariés ayant suivi une formation  
au cours de l'exercice 2022

78 % des salariés présents au 31-12-2022

*Rappel*

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
70%	67%	74%	81,5%	83,5%	85%	66%	71%

Nombre d'heures totales de formation  
réalisées en 2022

**2 457 300 heures**  
estimées pour l'ensemble des adhérents au SERCE  
soit 25H00 en moyenne par salarié formé

*Rappel*

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
26H	24H30	24H	21H30	21H	21H30	22H30	24H